

QuickTakes

50SHA
Protecting America's Workforce

Lea este boletín en español aquí.

ETS Comment Period Extended

The deadline for comments on the Emergency Temporary Standard on COVID-19 vaccination and testing has been [extended to Jan. 19, 2022](#), to allow more time for input from the public.





Protecting Holiday Workers

The Department of Labor has [resources](#) to help employers [ensure worker safety and proper pay practices](#) this holiday season.

Winter Weather Safety

Make sure workers are protected from [cold stress](#) and other [winter weather hazards](#).

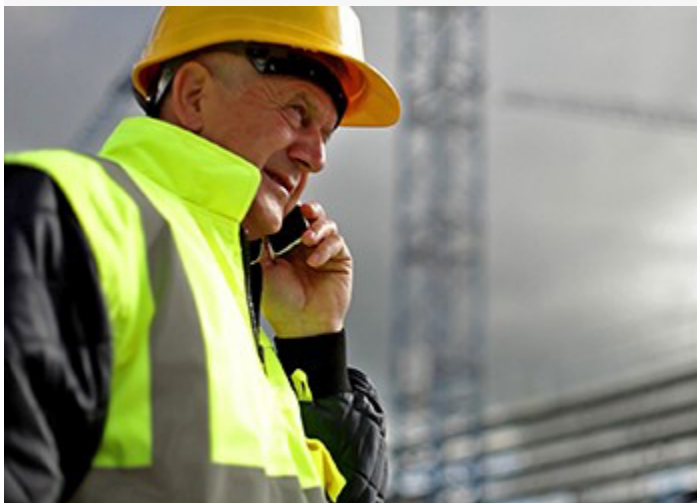


Fall Protection Violations

A solar panel installation contractor was cited for the third time in two years for [exposing workers to fall hazards](#).

Safety and Reporting Violations

A contractor faces penalties for [bypassing safety requirements and failing to report a 24-year-old worker's death](#) within the required time.



Whistleblower Protection

- A crane company was ordered to pay nearly \$24,000 to an employee who was [fired for refusing to violate federal driving safety law](#).
- OSHA filed suit against a global truck manufacturer after the company [fired a worker who expressed concerns about coronavirus safety](#).

Read about more OSHA [enforcement cases](#).

Putting Safety First

A [new online portal](#) simplifies the application process for companies that qualify for OSHA's [Voluntary Protection Programs](#).



Safety Improvements Pay Off

An automotive industry manufacturer in Ohio [reduced injuries and workers' compensation costs](#) with help from OSHA's [On-Site Consultation Program](#).

Construction Safety Partnership

Stakeholders signed a partnership agreement with OSHA to train and protect workers from hazards during [construction of the Obama Presidential Center](#) in Chicago.





OSHA Resources

- [Risks of Improper Storage of Hazardous Chemicals](#)
- [Rotary Valve and Lock-Out/Tag-Out Hazards](#)

Worker Protections

Visit [worker.gov](https://www.worker.gov) to get answers to workers questions about safety, fair pay and equal treatment.



"What satisfies me the most about working at OSHA is knowing that I am helping people return home safely to their families every day."

- Yasmine D., PhD



OSHA is Hiring! Apply Now.



Join Our Team

Are you interested in a career helping to support OSHA's mission to keep America's workers safe and healthful? We have [job opportunities](#) throughout the country.

Social Media

Follow [@OSHA_DOL](#) on Twitter. For more safety and health resources and information, visit the U.S. Department of Labor's social media accounts:

- [Facebook](#)
- [LinkedIn](#)
- [Instagram](#)



Is your workplace prepared for the holiday season? Use these tips on training workers to prevent job hazards and implement safe work practices.

[#KeepWorkersSafe](#)



3:48 PM · Nov 19, 2021

SAFETY Q&A



What can a staffing agency and host employer do to provide safety and health training to temporary workers?



Many fatal incidents have occurred where [temporary workers](#) were not provided the training necessary to do their job safely. When a staffing agency supplies temporary workers to a business, the staffing agency and the staffing agency's client (host employer) are both employers of those workers. The staffing agency and the host employer share the responsibility for training temporary workers. Training must be completed before the worker begins work on a project and the training must be in a language and vocabulary the worker understands. In most cases, the host employer is responsible for site-specific training and the staffing agency is responsible for generic safety and health training. The goal is to ensure that workers know how to do their work safely, can identify hazards, and understand control and protective measures.

Share QuickTakes on your social media networks.



[SUBSCRIBE](#)

[SEND FEEDBACK](#)

[ARCHIVE](#)

Occupational Safety and Health Administration
200 Constitution Ave. NW, Washington, DC 20210
www.osha.gov | 202-693-1999

Do not want to get emails from us? You can **unsubscribe** here. (We will miss you!)

1 de Diciembre, 2021 • Volumen 20, Numero 28 • Un boletín informativo quincenal sobre la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

QuickTakes

50SHA
Protecting America's Workforce

Se extendió el periodo de comenario sobre la Norma Temporal de Emergencia

La fecha límite para la presentación de comentarios sobre la Norma Temporal de Emergencia sobre la vacunación y pruebas de COVID-19 se [ha extendido hasta el 19 de enero de 2022](#), para dar más tiempo a las aportaciones del público.





Proteger a los trabajadores durante los días festivos

El Departamento de Trabajo dispone de [recursos](#) para ayudar a los empleadores a [garantizar la seguridad de los trabajadores y pagos adecuados](#) en estas temporadas de fiestas.

Seguridad durante el invierno

Asegúrese de que los trabajadores están protegidos contra el [estrés por el frío](#) y otros [peligros del clima invernal](#).

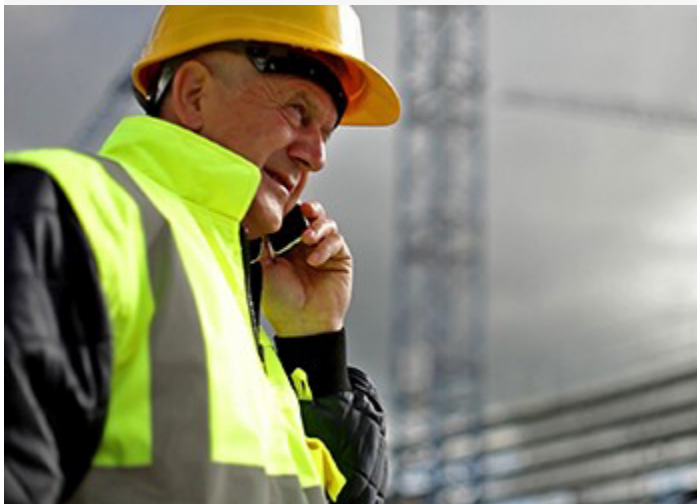


Violaciones de la protección contra caídas

Un contratista de instalación de paneles solares fue citado por tercera vez en dos años por [exponer a los trabajadores a riesgos de caída](#).

Infracciones de Seguridad y Notificación

Un contratista se enfrenta a sanciones por [esquivar los requisitos de seguridad](#) y [no informar de la muerte de un trabajador de 24 años en el plazo establecido](#).



Protección de los denunciantes

- Una empresa de grúas fue ordenada a pagar casi \$24,000 a un empleado que fue [despedido por negarse a violar la ley federal de seguridad en la conducción](#).
- OSHA presentó una demanda contra un fabricante mundial de camiones después de que la empresa había [despedido a un trabajador que expresó su preocupación por la seguridad del coronavirus](#).

Lea más sobre los casos de [cumplimiento con las normas de OSHA](#).

La seguridad como prioridad

Un [nuevo portal en línea](#) simplifica el proceso de solicitud para los negocios que califican para los [Programas de Protección Voluntaria](#) de OSHA.



Las mejoras de seguridad valen la pena

Un fabricante de la industria del automóvil en Ohio [redujo las lesiones y los costes de indemnización de los trabajadores](#) con la ayuda del [Programa de Consulta en el Lugar de Trabajo](#) de OSHA.

Colaboración para mejorar la seguridad en la construcción

Las partes interesadas firmaron un acuerdo de colaboración con OSHA para capacitar y proteger a los trabajadores de los peligros durante la [construcción del Centro Presidencial Obama](#) en Chicago.





Recursos de seguridad (en inglés)

- [Riesgos del almacenamiento inadecuado de productos químicos peligrosos](#)
- [Válvula rotativa y riesgos de bloqueo/etiquetado](#)

Protección de los trabajadores

Protección de los trabajadores Visite [worker.gov](https://www.worker.gov) para obtener respuestas a las preguntas de los trabajadores sobre seguridad, salario justo e igualdad de trato.





¿Está su lugar de trabajo preparado para la temporada de fiestas? Siga estos consejos de seguridad para capacitar a los trabajadores para prevenir los peligros en el trabajo e implementar practicas seguras de trabajo.



11:35 AM · Nov 24, 2021

Únase a nuestro equipo

¿Está usted interesado en una carrera que ayude a apoyar la misión de la OSHA de mantener a los trabajadores de Estados Unidos seguros y saludables? Tenemos [oportunidades de trabajo](#) en todo el país (en inglés).

Redes Sociales

Siga [@OSHA_DOL](#) y [@DOL_esp](#) por Twitter.

Par más recursos e información sobre la seguridad y salud, visite las redes sociales del Departamento de Trabajo (en inglés):

- [Facebook](#)
- [LinkedIn](#)
- [Instagram](#)

"Lo que más me satisface de trabajar en OSHA es saber que estoy ayudando a las personas a regresar a sus hogares sanos y salvos todos los días".

- Yasmine D., PhD



¡OSHA está contratando! Aplica ya.

RESPUESTAS A SUS PREGUNTAS RELACIONADAS CON LA SEGURIDAD



¿Qué pueden hacer una agencia de empleo y un empleador anfitrión para proporcionar capacitación en materia de seguridad y salud a los trabajadores temporales?



Han habido muchos incidentes mortales en los que los [trabajadores temporales](#) no recibieron la capacitación necesaria para realizar su trabajo de forma segura. Cuando una agencia de empleo suministra trabajadores temporales a una empresa, la agencia de empleo y el cliente de la agencia de empleo (empleador anfitrión) son ambos empleadores de esos trabajadores. La agencia de empleo y el empleador anfitrión comparten la responsabilidad de capacitar a los trabajadores temporales. La capacitación debe completarse antes de que el trabajador comience a trabajar en un proyecto y debe proporcionarse en un idioma y vocabulario que el trabajador entienda. En la mayoría de los casos, el empleador anfitrión es responsable de la capacitación específica del lugar de trabajo y la agencia de empleo es responsable de la capacitación genérica sobre seguridad y salud. El objetivo es garantizar que los trabajadores sepan cómo realizar su trabajo de forma segura, puedan identificar los peligros y comprendan las medidas de control y protección.

Comparta QuickTakes en sus redes sociales.





SUSCRIBIR

ENVIAR COMENTARIOS

ARCHIVO

Administración de Salud y Seguridad Ocupacional
200 Constitution Ave. NW, Washington, DC 20210
www.osha.gov | 202-693-1999

¿No quieres recibir correos electrónicos nuestros? Puedes **darte de baja** aquí. (¡Te extrañaremos!)

This email was sent to administrator@worldsafety.org using GovDelivery Communications Cloud on behalf of: United States Department of Labor · 200 Constitution Ave NW · Washington, DC 20210 · 1-866-4-USA-DOL (1-866-487-2365)

